



NÁRODNÝ PROJEKT
**MODERNIZÁCIA MIESTNEJ
ÚZEMNEJ SAMOSPRÁVY**

NEWSLETTER

29 | APRÍL 2020

KOMENTÁR K ZMENÁM V SOCIÁLNEJ OBLASTI



Operačný program
**Efektívna
verejná správa**



Európska únia
Európsky sociálny fond

Projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Efektívna verejná správa.

V súvislosti s Korona krízou boli v sociálnej oblasti prijaté viaceré legislatívne opatrenia, a to jednak v dotknutých dávkových schémach a jednak v príspevkovej povinnosti v širšom slova zmysle.

Materiál vypracoval doc. JUDr. Miloš Lacko, PhD.

PREDMET

Zákon č. 63/2020 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, účinný od 27. marca 2020.

VŠEOBECNE K ZÁKONU

Zákon č. 63/2020 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, účinný od 27. marca 2020.

A. MENÍ SA ZÁKON Č. 461/2003 Z. Z. O SOCIÁLNO M POISTENÍ (ĎALEJ LEN „ZOSP“), A TO:

1. rozširujú sa dôvody zakladajúce dočasnú pracovnú neschopnosť zamestnanca o izoláciu (ako jedného z opatrení na predchádzanie vzniku a šírenia prenosných ochorení, pričom podľa zákona č. 355/2007 Z. z. izolácia je oddelenie osôb chorých na prenosné ochorenie počas ich infekčnosti od iných osôb na účely zamedzenia šíreniu prenosného ochorenia a to ako izolácia v domácom prostredí alebo v zdravotníckom zariadení, prípadne inom určenom zariadení, zvýšený zdravotný dozor, lekársky dohľad a karanténne opatrenia. Izoláciu ako aj karanténne opatrenia nariaďuje Úrad verejného zdravotníctva SR alebo regionálny úrad verejného zdravotníctva),

2. rozširuje sa poskytovanie ošetrovného (a teda definičné vymedzenie danej sociálnej udalosti) o skutkové okolnosti vzťahujúce sa k veku dieťaťa, ktoré vyžaduje osobnú a celodennú starostlivosť zo strany poistenca (teda aj zamestnanca), z 10 rokov veku do dovŕšenia 11 rokov veku a v prípade dieťaťa s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom do dovŕšenia 18 rokov veku. V tejto súvislosti sa rozširujú aj dôvody zakladajúce potrebu celodennej a osobnej starostlivosti zo strany poistenca o nariadenú izoláciu jednak voči dieťaťu a jednak voči osobe, ktorá sa inak o dieťa stará (doteraz takými dôvodmi boli nariadené karanténne opatrenie dieťaťa alebo voči fyzickej osobe, ktorá sa o dieťa stará alebo choroba takejto osoby). Poznamenávame, že tieto zmeny pri priznávaní a poskytovaní ošetrovného sú bez časového obmedzenia na rozdiel od nižšie uvedených zmien, ktoré majú obmedzenú účinnosť po obdobie krízovej situácie (označované aj ako pandemické nemocenské a pandemické ošetrovné).



B. PRECHODNÉ USTANOVENIA ZO SP OBSAHUJÚ NOVÉ DOČASNÉ OPATRENIA ÚČINNÉ POČAS OBDOBIA KRÍZOVEJ SITUÁCIE, KTORÁ BOLA VYHLÁSENÁ 12. MARCA 2020, A TO:

„Zamestnancovi, ktorý bol v čase trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (ďalej len „krízová situácia“) uznaný za dočasne práceneschopného z dôvodu nariadenia karanténneho opatrenia alebo izolácie, vzniká nárok na nemocenské od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti (§ 293er ods. 1 ZoSP).“

1. Zamestnávateľ nie je povinný s účinnosťou od 27. marca 2020 poskytovať náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti svojmu zamestnancovi uznanému za dočasne práceneschopného z dôvodu nariadeného karanténneho opatrenia alebo izolácie. Túto povinnosť preberá od uvedeného dátumu počas trvania vyhlásenej krízovej situácie Sociálna poisťovňa poskytovaním nemocenského. Súčasne s vylúčením povinnosti zamestnávateľa poskytovať náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a vznikom povinnosti Sociálnej poisťovne poskytovať nemocenské od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti sa zvyšuje suma poskytovaná od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, keďže nemocenské sa aj doposiaľ poskytovalo v tzv. náhradovom pomere 55% (či už denného vymeriavacieho základu alebo pravdepodobného vymeriavacieho základu) v porovnaní s 25% náhradovým pomerom poskytovaním náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti za prvé 3 dni dočasnej pracovnej neschopnosti. Náhradový pomer predstavuje sumu dávky, ktorá kompenzuje stratu/pokles príjmu, ktorý nastáva v dôsledku vzniku sociálnej udalosti (dočasnej pracovnej neschopnosti) na strane poistenca. Ak by sa zohľadňoval pokles čistých reálnych príjmov, tak náhradový pomer zabezpečovaný poskytovaním nemocenského je samozrejme vyšší. Zdôrazňujeme, že v prípade zamestnanca uznaného počas krízovej situácie za dočasne práceneschopného pre chorobu alebo úraz nedochádza k aplikácii uvedených dočasných opatrení, teda za prvých 10 dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti mu vzniká nárok na náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a nárok na nemocenské mu vzniká až od 11. dňa trvania dočasnej pracovnej neschopnosti.

2. Po obdobie krízovej situácie sa zásadne menia podmienky na vznik nároku na ošetrovné (tzv. dávková schéma ošetrovného), a to čo do obdobia jeho poskytovania (pred účinnosťou tohto „dočasného“ opatrenia sa ošetrovné poskytovalo v jednom a tom istom prípade 10, resp. 14 kalendárnych dní). Nárok na ošetrovné vzniká od prvého dňa potreby osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti a zaniká dňom skončenia potreby osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti, ak poistenec (zamestnanec):

- a) osobne a celodenne ošetruje dieťa do dovŕšenia 16. roku veku, ktorého zdravotný stav podľa potvrdenia príslušného lekára nevyhnutne vyžaduje ošetrovanie inou fyzickou osobou, alebo
- b) osobne a celodenne sa stará o dieťa do dovŕšenia 11. roku veku, alebo do dovŕšenia 18. roku veku, ak ide o dieťa s dlhodobým nepriaznivým zdravotným stavom.

V prípade tejto skutkovej požiadavky zdôrazňujeme **d'alšiu dočasnú zmenu vykonanú zákonom č. 66/2020 Z. z. ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony, ktorý prechodným ustanovením (§ 293ev ZoSP) s účinnosťou od 4. apríla**

2020 na účely priznania ošetrovného rozšíril definičnú kategóriu jednak dieťaťa s vyššie uvedenými vekovými limitmi vyžadujúcu osobnú a celodennú starostlivosť a jednak rodinného príslušníka vyžadujúceho osobnú a celodennú starostlivosť a de facto aj osôb, ktoré si môžu uplatňovať ošetrovné:

- » 1. dieťa dovŕšilo tretí rok veku v mesiaci vyhlásenej krízovej situácie,
- » 2. dieťa dovŕšilo šiesty rok veku (v mesiaci vyhlásenej krízovej situácie), ak ide o dieťa, ktoré má dlhodobo nepriaznivý zdravotný stav,
- » 3. v mesiaci vyhlásenej krízovej situácie prestalo byť dieťaťom s dlhodobo nepriaznivým stavom a je mladšie ako šesť rokov,
- » 4. v mesiaci vyhlásenej krízovej situácie dovŕšilo dieťa šiesty rok veku, ak bolo poistencovi zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe súdneho rozhodnutia, a súčasne neuplynuli tri roky od právoplatnosti prvého rozhodnutia, na ktorého základe bolo poistencovi zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov (tzv. náhradní rodičia),
- » 5. v mesiaci vyhlásenej krízovej situácie, v ktorom uplynuli tri roky od právoplatnosti prvého rozhodnutia, na ktorého základe bolo poistencovi zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov, ak je toto dieťa mladšie ako šesť rokov.

c) sa stará o príbuzného v priamom rade, súrodenca, manžela, manželku alebo rodiča manžela alebo manželky, ak zariadenie sociálnych služieb, v ktorom sa takejto osobe poskytuje sociálna služba ambulantnou formou alebo pobytovou formou, bolo rozhodnutím príslušných orgánov uzavreté alebo v ňom bolo nariadené karanténne opatrenie.

Teda ak dôvod na priznanie a poskytovanie ošetrovného vznikne počas krízovej situácie a podmienok, ktoré trvajú, tak ošetrovné sa poskytuje počas trvania krízovej situácie až do jej odvolania. V takom prípade je poistenec v postavení zamestnanca povinný ku koncu kalendárneho mesiaca preukázať nárok na výplatu ošetrovného čestným vyhlásením o tom, v ktorých dňoch sa osobne a celodenne staral o dieťa alebo ošetroval

vyššie uvedeného rodinného príslušníka.

Ošetrovné sa vypláť za to isté obdobie osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti len raz a len jednému poistencovi, a to aj v prípade, ak by sa osobne a celodenne staral alebo ošetroval viac rodinných príslušníkov alebo detí. Uvedené ale nevyklučuje možnosť tzv. „prestriedavania“ pri osobnej a celodennej starostlivosti



dieťaťa alebo vyššie uvedeného rodinného príslušníka. Zákonodarca súčasne reguluje „spätným“ priznaním nároku na výplatu ošetrovného aj situáciu tzv. „prekleňovacieho obdobia“. Teda situáciu, v ktorej poistencovi, ktorému vznikol nárok na ošetrovné pred účinnosťou tejto dočasnej zmeny zákona (pred 27. marcom 2020) a zanikol mu tento nárok počas krízovej situácie ale ešte pred nadobudnutím účinnosti tejto dočasnej zmeny ZoSP a súčasne potreba ošetrovania alebo starostlivosti naďalej trvá aj po nadobudnutí účinnosti tejto zmeny ZoSP.

C. (§ 293ES ODS. 1 A 2 ZOŠP) „ZAMESTNANEC, POVINNE NEMOCENSKY POISTENÁ A POVINNE DÔCHODKOVÝ POISTENÝ SAMOSTATNE ZÁROBKOVÝ ČINNÝ OSOBA,

dobrovoľne nemocensky poistená osoba, dobrovoľne dôchodkovo poistená osoba a dobrovoľne poistená osoba v nezamestnanosti nie sú povinní platiť poisťné na nemocenské poistenie, poisťné na dôchodkové poistenie a poisťné na poistenie v nezamestnanosti od prvého dňa osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti do skončenia tohto ošetrovania alebo tejto starostlivosti podľa § 293er ods. 3 a 10.“

Napokon počas obdobia krízovej situácie a súčasného poskytovania starostlivosti alebo ošetrovania dieťaťa alebo vyššie uvedeného rodinného príslušníka je u zamestnanca vylúčená povinnosť platiť poisťné na nemocenské poistenie, poisťné na dôchodkové poistenie a poisťné na poistenie v nezamestnanosti od prvého dňa osobného a celodenného ošetrovania alebo osobnej a celodennej starostlivosti do skončenia tohto ošetrovania alebo tejto starostlivosti. V tejto súvislosti zákonodarca toto obdobie starostlivosti alebo ošetrovania jasne vylúčil z dôvodov zakladajúcich prerušenie povinného nemocenského poistenia, povinného dôchodkového poistenia a povinného poistenia v nezamestnanosti, keďže práve takéto obdobie podľa § 26 ods. 3 ZoSP, počas ktorého trvá potreba osobného a celodenného ošetrovania fyzickej osoby alebo starostlivosti o dieťa, zakladá prerušenie povinného poistenia v uvedených systémoch. Práve prerušenie povinných poisťných vzťahov môže v prípade uplatňovania budúcich nemocenských dávok negatívne ovplyvniť ich priznávanie alebo ich vymeranú sumu.

Ďalším opatrením, ale z oblasti sociálnej pomoci, je zmena zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia, ktorá zavádza do prechodných ustanovení tohto zákona dočasné opatrenia vzťahujúce sa k sume peňažného príspevku na opatrovanie a možnosť výkonu osobnej asistencie o osobu s ťažkým zdravotným postihnutím aj manželom, rodičom a ďalšími zákonom vymedzenými rodinnými príslušníkmi, ktorí pred účinnosťou tohto dočasného opatrenia (pred 27. marcom 2020) nemohli vykonávať alebo iba v limitovanom rozsahu vymedzených úkonov (podľa dočasných opatrení max. 10 hod. denne).

Podľa § 67i ods. 1 a 2 zákona č. 447/2008 Z. z.:

(1) V čase trvania „krízovej situácie“, najdlhšie do 30. júna 2020, sa výška peňažného príspevku na opatrovanie zníži pomernou časťou za dni, počas ktorých bola fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti dlhšie ako 150 dní. Výška peňažného príspevku na opatrovanie sa nezníži podľa prvej vety za dni, počas ktorých fyzická osoba (t.j. vymedzený rodinný príslušník v § 40 ods. 3 a 4 zákona č. 447/2008 Z. z.) bola sprievodcom fyzickej osoby s ťažkým

zdravotným postihnutím v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti.

Podľa § 67i ods. 1 a 2 zákona č. 447/2008 Z. z.:

(1) V čase trvania „krízovej situácie“, najdlhšie do 30. júna 2020, sa výška peňažného príspevku na opatrovanie zníži pomernou časťou za dni, počas ktorých bola fyzická osoba s ťažkým zdravotným postihnutím v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti dlhšie ako 150 dní. Výška peňažného príspevku na opatrovanie sa nezníži podľa prvej vety za dni, počas ktorých fyzická osoba (t.j. vymedzený rodinný príslušník v § 40 ods. 3 a 4 zákona č. 447/2008 Z. z.) bola sprievodcom fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím v zdravotníckom zariadení ústavnej zdravotnej starostlivosti.

(2) V čase trvania krízovej situácie sa výška peňažného príspevku na opatrovanie zníži pomernou časťou za dni, počas ktorých bola fyzická osoba (t.j. vymedzený rodinný príslušník v § 40 ods. 3 a 4 zákona č. 447/2008 Z. z.) v zdravotníckom zariadení alebo nevykonávala osobne opatrovanie z iných vážnych dôvodov dlhšie ako 150 dní. Peňažný príspevok na

opatrovanie sa poskytne, ak fyzická osoba zabezpečí opatrovanie fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím inou fyzickou osobou alebo sociálnou službou, počas dní, za ktoré sa fyzickej osobe poskytuje peňažný príspevok na opatrovanie.

Podľa § 67j zákona č. 447/2008 Z. z.:

V čase trvania krízovej situácie môže osobnú asistenciu vykonávať aj fyzická osoba uvedená v § 22 ods. 4 prvej vete (poznávame, že sú to: manžel, manželka, rodičia alebo fyzická osoba, ktorá prevzala dieťa do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe rozhodnutia súdu, alebo súdom ustanovený opatrovník pre fyzickú osobu s ťažkým zdravotným postihnutím, deti, starí rodičia, vnuci, súrodenci, nevesta, zať, svokor, svokra, profesionálny náhradný rodič) v rozsahu činností uvedených v prílohe č. 4. Osobný asistent podľa prvej vety môže vykonávať osobnú asistenciu najviac desať hodín denne.“

Zákon č. 68/2020 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony účinný od 6. apríla 2020 zakotvuje do prechodných ustanovení ZoSP odklad splatnosti poistného za mesiac marec 2020 (teda zaplatenia), ktoré platí zamestnávateľ a ktorý preukáže najmenej 40% pokles čistého obratu. Keďže zamestnávateľ odvádza



poistné aj za svojho zamestnanca/zamestnancov vrátane poistného, ktorého je zo zákona platiteľom samotný zamestnanec/zamestnanci, tak zdôrazňujeme, že tu ide o odklad splatnosti „celej sumy“ poistného pozostávajúcej zo sumy poistného, ktorú odvádza zamestnávateľ v rámci jeho odvodového podielu ako aj odvodového podielu jeho zamestnanca/zamestnancov.



Odklad splatnosti poistného za mesiac marec 2020 sa rovnako vzťahuje aj na povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie a na preddavok na poistné na zdravotné poistenie, ktorý má platiť zamestnávateľ vrátane sumy preddavku na zdravotné poistenie, ktorá je zo zákona uložená jeho zamestnancovi/zamestnancom. Odlišná je situácia pri platení povinných príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie. Tu sa odklad splatnosti príspevkov

posúva tiež do 31. júla 2020 (pričom inak je dátum splatnosti určovaný v kolektívnych zmluvách alebo zamestnávateľských zmluvách) a rovnako sa vzťahuje na zamestnávateľa s preukázaným najmenej 40% poklesom čistého obratu, ale súčasne len na povinné príspevky, ktoré zo zákona musí zamestnávateľ platiť za určené kategórie zamestnancov (t. j. ktorí sú zaradení na základe rozhodnutia regionálneho úradu verejného zdravotníctva podľa výkonu prác z hľadiska zdravotného rizika do 3. alebo 4. kategórie, vykonávajú profesiu tanečníka bez ohľadu na štýl a techniku v divadlách a súboroch alebo ako hudobný umelec vykonávajúci profesiu hráča na dychový nástroj).

Podľa § 293ew ZoSP

Poistné, ktoré je povinný platiť zamestnávateľ alebo povinne nemocensky poistená a povinne dôchodkovo poistená samostatne zárobkovo činná osoba, ktorí vykazujú pokles čistého obratu definovaného v zákone o účtovníctve alebo pokles príjmov z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti vymedzených v zákone o dani z príjmov o 40 % a viac, za marec 2020 je splatné v termíne do 31. júla 2020, a to aj, ak v čase platenia poistného už platiteľ poistného nie je zamestnávateľom alebo povinne nemocensky poistenou a povinne dôchodkovo poistenou samostatne zárobkovo činnou osobou.

Druhý odsek tohto ustanovenia ZoSP obsahuje splnomocnenie pre vládu SR ustanoviť nariadením spôsob určenia poklesu čistého obratu a príjmov z podnikania a z inej samostatnej zárobkovej činnosti, čo aj realizovala vydaním nariadenia vlády SR č. 76/2020 Z. z účinným od 10. apríla 2020. Súčasne toto ustanovenie umožňuje vláde SR nariadením ustanoviť aj ďalšie obdobie, za ktoré sa má platiť poistné

v inom termíne splatnosti (ako ho upravuje štandardne ZoSP) vrátane iného termín splatnosti poistného za takto určené obdobie.

V ďalších odsekoch tohto ustanovenia ZoSP zákonodarca upravuje viaceré pravidlá: odklad splatnosti poistného nemá vplyv na plnenie oznamovacej a vykazovacej povinnosti zamestnávateľa, ak by Sociálna poisťovňa po skončení krízovej situácie povolila splátkový

kalendár nezaplatenej sumy poistného s odloženou splatnosťou, tak v ňom nebude ukladať zákonné úročenie jednotlivých splátok dlžnej sumy poistného, nezaplatenie poistného v „pôvodnom“ termíne splatnosti nebude mať vplyv na priznávanie príslušných nemocenských a dôchodkových dávok až do skončenia predĺženého obdobia splatnosti poistného (ak by príjemca takto priznanej dávky nezaplatil poistné do uplynutia predĺženého obdobia splatnosti, tak sa mu ukladá povinnosť vrátiť takúto dávku alebo jej časť).

Napokon **posledným dočasným** je nariadenie vlády SR č. 70/2020 Z. z., ktorým sa ustanovujú niektoré podmienky financovania sociálnych služieb v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu (účinné od 8. apríla 2020). Nariadenie vlády SR tak sleduje cieľ udržať poskytovanie sociálnych služieb fyzickým osobám odkázaným na pomoc inej fyzickej osoby vzhľadom na obmedzenosť poskytovania sociálnych služieb v zariadeniach sociálnych služieb ako dôsledku súčasnej epidemiologickej situácie.

Účelom zvýšenia finančného príspevku na poskytovanie sociálnej služby v nocľahárni je zvýšenie spolufinancovanie nákladov na poskytovanie sociálnej služby v nocľahárňach, ktoré v súčasnej krízovej situácii poskytujú sociálnu službu aj počas celého dňa.

§ 1 V čase trvania vyhlásenej krízovej situácie a v období do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bude ukončená krízová situácia, sa výška finančného príspevku ustanovená v prílohe č. 4a (zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách) na jedno miesto v zariadení sociálnych služieb pre druh sociálnej služby, ktorým je nocľaháreň, na mesiac, pričom dotknutá štvrtá časť zákona č. 448/2008 Z. z. sa uplatňuje s odchýlkami ustanovenými v tomto nariadení vlády.

§ 2 Výška finančného príspevku poskytovaného obci a neverejnému poskytovateľovi sociálnej služby na poskytovanie sociálnej služby v nocľahárni na jedno miesto v nocľahárni na

a) mesiac je 150 eur. Takto zvýšená suma finančného príspevku sa v druhom štvrtírok 2020 zvyšuje o 30 eur na jedno miesto v nocľahárni na mesiac.,

b) rozpočtový rok 2020 sa zvýši o sumu rovnajúcu sa násobku počtu kalendárnych mesiacov, v ktorých sa uplatňuje „zvýšená“ výška finančného príspevku, a sumy rovnajúcej sa rozdielu medzi „zvýšenou“ výškou finančného príspevku a „doterajšou“ výškou finančného príspevku na jedno miesto v nocľahárni na



mesiac ustanovenou v prílohe č. 4a zákona. Takto zvýšená suma finančného príspevku sa zvyšuje o 30 eur.

V nasledujúcich ustanoveniach nariadenia vlády sú **zakoťvené pravidlá o neuplatňovaní zákonom predvídaných situácií neposkytovania finančného príspevku na poskytovanie sociálnych služieb v zariadeniach sociálnych služieb** podmienených odkázanosťou pri pobytovej forme alebo ambulantnom poskytovaní sociálnych služieb (*napr. ak miesto v zariadení nie je viac ako 30 dní obsadené alebo ak sa neposkytuje ambulantná sociálna služba 20 a viac dní z dôvodu neuzatvorenia zmluvy o poskytovaní sociálnej služby*), a to počas trvania krízovej situácie. Podmienkou v prípade zariadení sociálnych služieb s pobytovou sociálnou službou ale je, že ku dňu vyhlásenia krízovej situácie sa na dané miesta v zariadeniach poskytovala sociálna služba. Podmienkou v prípade zariadenia sociálnych služieb s ambulantnou sociálnou službou, že počas krízovej situácie poskytuje sociálnu službu v domácom prostredí prijímateľa

sociálnej služby, alebo poskytuje sociálne poradenstvo, pomoc pri zabezpečovaní nevyhnutných podmienok na uspokojovanie základných životných potrieb alebo pomoc pri nevyhnutných úkonoch sebaobsluhy fyzickým osobám, ktoré dovŕšili vek potrebný na nárok na starobný dôchodok a fyzickým osobám s ťažkým zdravotným postihnutím.

Ďalej je to upustenie od povinnosti viesť evidenciu počtu neobsadených miest v zariadení sociálnych služieb, na ktoré boli tzv. „zazmluvnené“ poskytovaním finančného príspevku. Povinnosť prijímateľa finančného príspevku na rozpočtový rok 2020, ktorý bol prijímateľom finančného príspevku aj v rozpočtovom roku, 2019, doručiť Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR zúčtovanie finančného príspevku so štátnym rozpočtom za rozpočtový rok 2019 do 31. mája 2020. Zakotvenie podmienok na vyplatenie finančného príspevku na tretí štvrťrok 2020 prijímateľovi finančného príspevku (*požiadavky sú uvedené v § 3 ods. 5 tohto nariadenia vlády, ktorých splnenie vrátane evidenčných dokumentov sa preukazuje a adresuje Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR*). Prijímateľ finančného príspevku je povinný doručiť Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR zoznamy (*zamestnancov a prijímateľov sociálnej služby*) a výkazy (*dennej evidencie a o počte neobsadených miest*) vrátane vrátenia nevyčerpanej časti finančného príspevku za neobsadené miesta za prvý štvrťrok 2020 do 31. mája 2020 a za druhý štvrťrok 2020 v lehote dohodnutej v zmluve o poskytnutí finančného príspevku na rozpočtový rok 2020.



Ministerstvo vyplatí prijímateľovi finančného príspevku do 16. apríla 2020 (bez vykonania administratívnej finančnej kontroly) finančný príspevok na druhý štvrťrok 2020 na počet miest v zariadení uvedených v zmluve o poskytnutí finančného príspevku na rozpočtový rok 2020, v sume zodpovedajúcej počtu kalendárnych dní (pre zariadenia s pobytovou formou poskytovania sociálnej služby a zariadenia krízovej intervencie) a počtu pracovných dní (pre zariadenia s ambulantnou formou poskytovania sociálnej služby) v druhom štvrťroku 2020 na počet miest uvedených v uzatvorenej zmluve o poskytnutí finančného príspevku.

Napokon vyplatenie finančného príspevku sa nevzťahuje na zariadenia sociálnych služieb, ktorých prijímateľ finančného príspevku oznámil do dňa vyhlásenia krízovej situácie prerušenie alebo skončenie poskytovania sociálnej služby v zariadení.

Newsletter je súčasťou projektovej aktivity "**Včasná intervencia**" v rámci Národného projektu **Modernizácia miestnej územnej samosprávy** realizovaného **Združením miest a obcí Slovenska**.
Gestor projektu: PhDr. Michal Kaliňák, PhD.
Odborný garant projektovej aktivity: JUDr. Katarína Mrázová **<https://npmodmus.zmos.sk>**
Expert projektovej aktivity: doc. JUDr. Miloš Lacko, PhD.

Projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Efektívna verejná správa.



Operačný program
**Efektívna
verejná správa**



Európska únia
Európsky sociálny fond

