



NÁRODNÝ PROJEKT
**MODERNIZÁCIA MIESTNEJ
ÚZEMNEJ SAMOSPRÁVY**

NEWSLETTER

28 | APRÍL 2020

KOMENTÁR K LEGISLATÍVE SÚVISIACEJ S NOVELIZÁCIOU
ZÁKONNÍKA PRÁCE



Operačný program
**Efektívna
verejná správa**



Európska únia
Európsky sociálny fond

Projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu
v rámci Operačného programu Efektívna verejná správa.



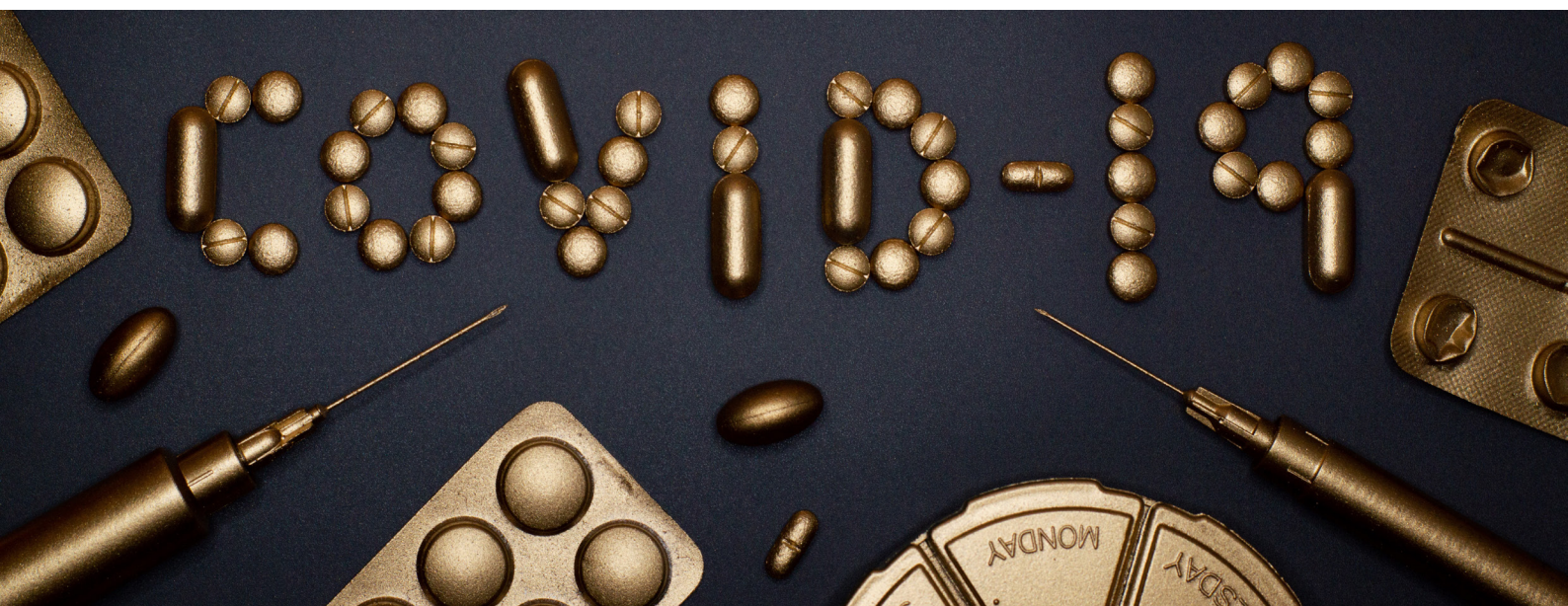
Národná rada Slovenskej republiky prijala dňa 4. apríla zákon č. 66 z 2. apríla 2020, ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony. Pokračujeme v komentovaní doplnených zákonov a nadväzujeme na predchádzajúci komentár k novelizácii zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Citovaný zákon č. 66/2020 Z. z. (okrem už komentovanej novely Zákonníka práce) doplnil nasledujúce zákony:

- » zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov,
- » zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- » zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- » zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- » zákon č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Novelizované a doplnené právne predpisy podľa citovaného zákona č. 66/2020 Z. z. v oblasti pracovného práva a práva sociálneho zabezpečenia sú účinné od 4. apríla 2020.

Materiál vypracoval Prof. JUDr. Vojtech Tkáč, PhD.,
člen Ekonomickej rady expertov ZMOS



PREDMET

Pokračujeme v komentovaní doplnených zákonov a nadväzujeme na predchádzajúci komentár k novelizácii zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. Súčasťou komentára je aj uverejnenie plného textu nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 70/2020 zo 6. apríla 2020, ktorým sa ustanovujú niektoré podmienky financovania sociálnych služieb v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, účinného od 8. apríla 2020.

VŠEOBECNE K DOPLNENIU PRÁVNÝCH PREDPISOV PRACOVNÉHO PRÁVA A PRÁVA SOCIÁLNEHO ZABEZPEČENIA V ZÁKONE Č. 66/2020 Z. Z. ZO DŇA 2. APRÍLA 2020

V období priebehu pandémie ochorenia COVID - 19 sa uplatnili ustanovenia *Ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov*, ako aj zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov atď.

Komentované doplnenia príslušných zákonov v podmienkach Slovenskej republiky prispôsobujú pracovné právo a právo sociálneho zabezpečenia v období rozšírenia pandémie ochorenia COVID-19 v procesoch vyhlásenia mimoriadnej situácie a vyhlásenia núdzového stavu.

ÚVODNÁ POZNÁMKA

Jazyk právnej praxe, vrátane politikov, novinárov atď. používajú právne nesprávne pojmy, ktoré vysvetlíme v súlade s terminológiou platného práva:

- » „očeerka“ je skratkou viac rokov neplatného názvu dávky („podpora pri ošetrovaní člena rodiny“), ktorá sa v súčasnosti nazýva „ošetrovné“ a patrí do dávkového systému nemocenského poistenia,
- » „rodičák“ je dehonestujúca skratka jazyka praxe pre „rodičovský príspevok“, ktorý je štátnou sociálnou dávkou,
- » „materská“ je v praxi nesprávne pomenovanie dávky nemocenského poistenia, ktorá sa v zákone o sociálnom poistení nazýva „materské“...
- » „nemocenská“ je nesprávne pomenovanie dávky nemocenského poistenia pod názvom „nemocenské“.

DOPLNENIE ZÁKONA Č. 461/2003 Z. Z. O SOCIÁLNOM POISTENÍ V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV

Za § 293es sa vkladajú § 293et až § 293ev, ktoré znejú:

§ 293ET

(1) Podporné obdobie v nezamestnanosti podľa § 105 ods. 1, ktoré by uplynulo počas krízovej situácie, sa predlžuje o jeden mesiac. Podporné obdobie v nezamestnanosti podľa § 105 ods. 1, ktoré uplynulo počas krízovej situácie pred účinnosťou tohto zákona, začne opätovne plynúť dňom účinnosti tohto zákona a uplynie o jeden mesiac odo dňa účinnosti tohto zákona.

(2) Na účely § 105 ods. 3 sa do zostávajúcej časti podporného obdobia v nezamestnanosti, ktorá uplynie po skončení krízovej situácie nezahŕňa predĺženie podporného obdobia v nezamestnanosti podľa odseku 1.

(3) Na účely § 105 ods. 4 sa do zostávajúcej časti podporného obdobia v nezamestnanosti nezahŕňa predĺženie podporného obdobia v nezamestnanosti podľa odseku 1.

(4) *Vláda môže na obdobie trvania krízovej situácie a na obdobie dvoch mesiacov po jej ukončení ustanoviť nariadením vlády podmienky nároku na dávku v nezamestnanosti, podmienky výplaty dávky v nezamestnanosti, dĺžku podporného obdobia v nezamestnanosti a výšku dávky v nezamestnanosti. Ustanovenia zákona, ktoré upravujú dávku v nezamestnanosti, sa neuplatňujú v rozsahu úpravy dávky v nezamestnanosti ustanovenej nariadením vlády podľa prvej vety.*

Komentár

Súčasná právna úprava v citovanom zákone v § 105 ods. 1 ustanovuje, že poistencovi, ktorý splnil podmienky nároku na dávku v nezamestnanosti, nárok na dávku v nezamestnanosti vzniká odo dňa zaradenia do evidencie uchádzačov o zamestnanie a zaniká uplynutím podporného obdobia v nezamestnanosti. Podporné obdobie v nezamestnanosti bolo pôvodne ustanovené časovo limitované v dĺžke šesť mesiacov; podľa novelizovaného ustanovenia začne opätovne plynúť dňom účinnosti tohto zákona (od 4. apríla 2020) a uplynie jeden mesiac odo dňa účinnosti tohto zákona.



Na účely § 105 ods. 3 a § 105 ods. 4 sa do časti podporného obdobia v nezamestnanosti, ktorá uplynie po skončení krízovej situácie nezahŕňa predĺženie podporného obdobia v nezamestnanosti podľa odseku 1 (je to prípad poistenca, ktorý bol vyradený z evidencie uchádzačov o zamestnanie).

Podľa novely v citovanom novom a dočasnom ustanovení v odseku 4 sa splnomocňuje vláda na obdobie trvania krízovej situácie a na obdobie dvoch mesiacov po jej ukončení ustanoviť nariadením vlády podmienky vzniku nároku na dávku v nezamestnanosti (tzv. dávková schéma) a výšku dávky v nezamestnanosti (tzv. dávková formula).

Dávka v nezamestnanosti je samostatnou dávkou sociálneho poistenia - poistenia v nezamestnanosti, ktorým je poistenie pre prípad straty príjmu z činnosti zamestnanca v dôsledku nezamestnanosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku nezamestnanosti.

§ 293 EU

(1) *Počas krízovej situácie sa ustanovenia § 142 ods. 6 písm. c), § 146 ods. 2 a § 153 ods. 5 časť vety za bodkočiarkou neuplatňujú.*

(2) *Na žiadosť príjemcu dávky sa počas krízovej situácie dávka poukazuje na účet v banke alebo v pobočke zahraničnej banky, ktorý príjemca dávky uviedol vo svojej žiadosti, ak s týmto spôsobom poukazovania dávky majiteľ účtu súhlasí; majiteľ účtu je povinný vrátiť splátky dôchodku, úrazovej renty a pozostalostnej úrazovej renty poukázané na tento účet po dni smrti poberateľa dávky.*

(3) *Počas krízovej situácie sa na podanie v súvislosti s dávkami nemocenského poistenia, dávkou garančného poistenia a dávkou v nezamestnanosti urobené elektronickými prostriedkami, ktoré nie je podpísané zaručeným elektronickým podpisom podľa osobitného predpisu alebo urobené v súlade s dohodou podľa odseku 2, nevyžaduje písomné potvrdenie.*

Komentár

Počas krízy v čase pandémie sa zo zákona o sociálnom poistení **nebudú uplatňovať** ustanovenia:

- » § 142 ods. 6 písm. c) /poistné sa platí v hotovosti v Sociálnej poisťovni/,
- » § 146 ods. 2 /V rámci povolenia splátok dlžných súm Sociálna poisťovňa uvedie aj zvýšenie dlžných súm o úrok vo výške trojnásobku ročnej základnej úrokovej sadzby Európskej centrálnej banky platnej ku dňu povolenia splátok dlžných súm. Ak trojnásobok základnej úrokovej sadzby Európskej centrálnej banky nedosiahne 10 %, použije sa ročná úroková sadzba 10 %/,
- » § 153 ods. 5 časť vety za bodkočiarkou /podmienka osobnej účasti pri lekárskej posudkovej činnosti musí byť splnená vždy, ak o to poistenec alebo poškodený požiada/.

V období krízovej situácie sa liberalizujú formálne postupy pri podávaní úkonov elektronickými prostriedkami v súvislosti s niektorými dávkami *nemocenského poistenia* (nemocenské, ošetrovné, materské, vyrovnávacía dávka v tehotenstve a v materstve), *dávkou v nezamestnanosti* a s dávkou *garančného poistenia*.



§ 293EV

(1) *Nárok na ošetrovné podľa § 293er ods. 3 písm. b) má aj fyzická osoba, ktorá je nemocensky poistená a ktorá sa osobne a celodenne stará o dieťa, ak počas krízovej situácie uplynul mesiac,*

a) v ktorom toto dieťa dovърšilo tretí rok veku,

b) v ktorom toto dieťa dovърšilo šiesty rok veku, ak ide o dieťa, ktoré má dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav podľa osobitného predpisu (§ 5 a 6 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa v znení zákona č. 468/2011 Z. z.),

c) od ktorého prestalo byť dieťaťom s dlhodobu nepriaznivým stavom podľa osobitného predpisu (§ 5 a 6 zákona č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa v znení zákona č. 468/2011 Z. z.)“, ak je mladšie ako šesť rokov,

d) v ktorom toto dieťa dovърšilo šiesty rok veku, ak bolo poistencovi zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov na základe rozhodnutia príslušného orgánu, ak neuplynuli tri roky od právoplatnosti prvého rozhodnutia príslušného orgánu, na základe ktorého bolo poistencovi zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov,

e) v ktorom uplynuli tri roky od právoplatnosti prvého rozhodnutia príslušného orgánu, na základe ktorého bolo poistencovi zverené do starostlivosti nahrádzajúcej starostlivosť rodičov, ak je toto dieťa mladšie ako šesť rokov.

(2) *Poistencovi, ktorému v čase krízovej situácie vznikla potreba osobnej a celodennej starostlivosti podľa odseku 1 pred nadobudnutím účinnosti tohto zákona a táto potreba trvá aj po nadobudnutí účinnosti tohto zákona, vzniká nárok na ošetrovné podľa tohto zákona aj za obdobie potreby osobnej a celodennej starostlivosti podľa odseku 1, za ktoré nevznikol nárok na ošetrovné pred nadobudnutím účinnosti tohto zákona.“*



Komentár

Novela zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v zákone č. 63/2020 Z. z. účinná od 27. marca 2020 ustanovila „Prechodné ustanovenia počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19“.

Citovaná novela, účinná od 27. marca 2020, upravila ako prechodné obdobia (v prechodnom ustanovení v § 293er) nové nároky na nemocenské a nové nároky na ošetrovné, ktoré sú nárokovými dávkami systému nemocenského poistenia.

V komentovanom § 293ev sa rozširujú podmienky nároku na ošetrovné ako dávky nemocenského poistenia (nemocenské poistenie sa definuje ako poistenie pre prípad straty alebo zníženia príjmu zo zárobkovej činnosti a na zabezpečenie príjmu v dôsledku dočasnej pracovnej neschopnosti, tehotenstva a materstva). V súvislosti s ochorením COVID-19 boli v roku 2020 prijaté tieto novely zákona č. 461/2020 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov:

- » zákon č. 46/2020 Z. z. z 25. februára 2020, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony,
- » zákon č. 63/2020 Z. z. z 25. marca 2020, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony,
- » zákon č. 66/2020 Z. z. z 2. apríla 2020, ktorým sa dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňajú niektoré zákony,
- » zákon č. 68/2020 Z. z. z 3. apríla 2020, ktorým sa dopĺňa zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

DOPLNENIE ZÁKONA Č. 5/2004 Z. Z. O SLUŽBÁCH ZAMESTNANOSTI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV

V § 70 sa za odsek 8 vkladá nový odsek 9, ktorý znie:

„(9) Ak ide o poskytnutie príspevku podľa § 54 ods. 1 písm. e), splnenie podmienok podľa odseku 7 sa preukazuje čestným vyhlásením žiadateľa, ak nie je preukázaný opak. Ak úrad dodatočne zistí, že žiadateľ ku dňu podania žiadosti nespĺňal podmienky podľa odseku 7, žiadateľ je povinný vrátiť úradu poskytnutý príspevok.“.

Doterajšie odseky 9 až 15 sa označujú ako odseky 10 až 16.

2.Za § 72a sa vkladá § 72am, ktorý znie:

„§ 72am

U zamestnávateľa, ktorému sa poskytuje príspevok v rámci projektov podľa § 54 ods. 1 písm. e) a ktorý musí byť zapísaný v registri partnerov verejného sektora /zákon č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov/ sa do 31. decembra 2020 povinnosť zápisu do registra partnerov verejného sektora považuje za splnenú.“.

Komentár

Upravujú a liberalizujú sa formálne a procesné pravidlá pre poskytnutie príspevku v rámci aktívnych opatrení na trhu práce.

Podľa § 54 ods. 1, písm. e) zákona o službách zamestnanosti pod názvom „Projekty a programy“ sa ako aktívne opatrenia na trhu práce považujú, okrem iných, projekty na podporu udržania pracovných miest vrátane pracovných miest, na ktorých sa vykonáva alebo



prevádzkuje samostatná zárobková činnosť a na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov. Na podporu udržania zamestnancov v zamestnaní v súvislosti s vyhlásením mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov sa poskytuje príspevok na základe miernejších podmienok (čestné vyhlásenie, prezumpcia registrácie v registri partnerov verejného sektora).

Uvedené projekty schvaľuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky alebo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny po schválení podmienok vládou Slovenskej republiky a realizuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny.

DOPLNENIE ZÁKONA Č. 43/2004 Z. Z. O STAROBNOM DÔCHODKOVOM SPORENÍ A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV,

Za § 123au sa vkladá § 123av, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 123av

Prechodné ustanovenie počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19

V čase trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 sa ustanovenie § 27 ods. 10 písm. c) neuplatňuje.“.

Komentár

Ustanovenie citovaného § 27 ods. 10 písm. c) upravuje postup pri platení povinných príspevkov v starobnom dôchodkovom sporení bezhotovostným prevodom, poštovým poukazom alebo v hotovosti, pričom v čase krízy sa neuplatňuje „platenie povinných príspevkov v hotovosti“.

DOPLNENIE ZÁKONA Č. 124/2006 Z. Z. O BEZPEČNOSTI A OCHRANE ZDRAVIA PRI PRÁCI A O ZMENE A DOPLNENÍ NIEKTORÝCH ZÁKONOV V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV (ĎALEJ LEN „ZOBOZP“)

Za § 39h sa vkladá § 39i, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 39i

Prechodné ustanovenia počas trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19

(1) Zamestnávateľ nie je povinný zamestnanca oboznámiť podľa § 7 ods. 3, ak k prijatiu do zamestnania, preloženiu na iné pracovisko, zaradeniu alebo prevedeniu na inú prácu, zavedeniu novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového pracovného prostriedku došlo počas mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (ďalej len „krízová situácia“) a ak túto povinnosť objektívne nie je možné splniť; nesplnenie tejto povinnosti však nesmie bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie. V prípade postupu podľa prvej vety zamestnávateľ je povinný oboznámiť zamestnanca podľa § 7 ods. 1 a 2 ihneď, ako to bude možné, najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie.

(2) Lehota podľa § 7 ods. 5, ktorej koniec pripadne na čas trvania krízovej situácie, počas trvania krízovej situácie spočíva. Lehota podľa § 7 ods. 5, ktorej koniec pripadne na čas jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie, sa považuje za zachovanú, ak zamestnávateľ splní oboznamovaciu povinnosť najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie.

Ustanovenia prvej vety a druhej vety sa uplatnia iba vtedy, ak nie je objektívne možné splniť oboznamovaciu povinnosť v pôvodnej lehote; nesplnenie oboznamovacej povinnosti v pôvodnej lehote však nesmie

bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie.

(3) Lehoty podľa § 11 ods. 12 a 13, § 16 ods. 6 a 8, § 23 ods. 6 a § 24 ods. 10, ktorých koniec pripadne na čas trvania krízovej situácie, počas trvania krízovej situácie spočívajú. Lehoty podľa § 11 ods. 12 a 13, § 16 ods. 6 a 8, § 23 ods. 6 a § 24 ods. 10, ktorých koniec pripadne na čas jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie, sa považujú za zachované, ak je príslušný úkon vykonaný najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie.

(4) Lehoty podľa § 9 ods. 1 písm. a) a § 13 ods. 3 okrem lehôt na vykonanie údržby, ktorých koniec pripadne na čas trvania krízovej situácie, počas trvania krízovej situácie spočívajú. Lehoty podľa § 9 ods. 1 písm. a) a § 13 ods. 3 okrem lehôt na vykonanie údržby, ktorých koniec pripadne na čas jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie sa považujú za zachované, ak zamestnávateľ splní príslušné povinnosti najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie. Ustanovenia prvej vety a druhej vety sa uplatnia iba vtedy, ak nie je objektívne možné splniť príslušné povinnosti v pôvodných lehotách dodávateľským výkonom činností, prostredníctvom vlastných zamestnancov alebo iným primeraným spôsobom, pričom zamestnávateľ je povinný zabezpečiť najvyššiu možnú úroveň bezpečnosti prevádzkovaných pracovných prostriedkov vrátane vyhradených technických zariadení; nesplnenie príslušných povinností v pôvodných lehotách však nesmie bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie“.

Komentár

K NOVELIZOVANÉMU ODSEKU 1

V doterajšom ustanovení § 7 ZoBOZP sa určuje povinnosť zamestnávateľa pravidelne, zrozumiteľne a preukázateľne oboznamovať každého zamestnanca

a) s právnymi predpismi a ostatnými predpismi na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, so zásadami bezpečnej práce, zásadami ochrany zdravia pri práci, zásadami bezpečného správania na pracovisku a s bezpečnými pracovnými postupmi a overovať ich znalosť,

b) s existujúcim a predvídateľným nebezpečenstvom a ohrozením, s dopadmi, ktoré môžu spôsobiť na zdraví, a s ochranou pred nimi,

c) so zákazom vstupovať do priestoru, zdržiavať sa v priestore a vykonávať činnosti, ktoré by mohli bezprostredne ohroziť život alebo zdravie zamestnanca.

Zamestnávateľ je povinný oboznámiť zrozumiteľne a preukázateľne zamestnanca so zoznamom práce pracovísk podľa § 6 ods. 1 písm. m). Zamestnávateľ je povinný zamestnanca oboznámiť v súlade s odsekmi 1 a 2 pri jeho prijatí do zamestnania, preložení na iné pracovisko, zaradení alebo prevedení na inú prácu, zavedení novej technológie, nového pracovného postupu alebo nového pracovného prostriedku.

Dočasná liberalizácia v oboznamovacej povinnosti zamestnávateľa z hľadiska času nie je absolútna, pretože nesplnenie tejto povinnosti nesmie bezprostredne a vážne ohroziť život a zdravie, zamestnávateľ je povinný oboznámiť zamestnanca bezodkladne a bezprostredne, ako to bude možné, najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie.



K NOVELIZOVANÉMU ODSEKU 2

Ustanovenie § 7 ods. 5 ZoBOZP v pôvodnom znení obsahuje obsah a spôsob oboznámenia a pravidelnosť opakovaného oboznámenia. Ustanovuje tiež tzv. pravidelnosť opakovaného oboznamovania tak, aby sa vykonávalo najmenej raz za dva roky, ak právne predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci neustanovujú kratší čas. Dočasná právna úprava ustanovuje tzv. spočívanie lehôt a upravuje jednoduchší postup zamestnávateľa, ak splní oboznamovaciu povinnosť najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie.

K NOVELIZOVANÉMU ODSEKU 3 A 4

ZoBOZP obsahuje v súčasných citovaných ustanoveniach zákonné lehoty, ktoré počas trvania krízovej situácie spočívajú. Aktuálne lehoty neplynú (práva a povinnosti zo zákona ako obsah pracovnoprávneho vzťahu spočívajú zo zákona – ex lege).

Zo zákona sú považované ako zachované, ak je príslušný úkon vykonaný najneskôr do jedného mesiaca odo dňa odvolania krízovej situácie.



DOPLNENIE ZÁKONA Č. 448/2008 Z. Z. O SOCIÁLNYCH SLUŽBÁCH A O ZMENE A DOPLNENÍ ZÁKONA Č. 455/1991 ZB. O ŽIVNOSTENSKOM PODNIKANÍ (ŽIVNOSTENSKÝ ZÁKON) V ZNENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV.

Za § 78d sa vkladá § 78e, ktorý znie:

„§ 78e

Vláda Slovenskej republiky môže v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu nariadením vlády Slovenskej republiky ustanoviť výšku finančného príspevku podľa § 71 ods. 6 a 7, § 78a a 78aa, podmienky poskytovania finančného príspevku podľa § 71 ods. 6 a 7, § 78a a 78aa, termíny a spôsob jeho vyplácania, podmienky jeho čerpania a zúčtovania, dôvody jeho vrátenia a lehotu jeho zúčtovania; ustanovenia zmluvy o poskytnutí finančného príspevku podľa § 71 ods. 6 a 7, § 78a a 78aa, ktoré nie sú v súlade s nariadením vlády Slovenskej republiky, sa neuplatňujú.“

Komentár

Splnomocnenie vlády Slovenskej republiky v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vydať nariadenie o systéme financovania sociálnych služieb je účinné od 8. apríla 2020. Tu sa uverejňuje plné znenie nového nariadenia vlády Slovenskej republiky:

NARIADENIE VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY Č. 70/2020 ZO 6. APRÍLA 2020, KTORÝM SA USTANOVUJÚ NIEKTORÉ PODMIENKY FINANCOVANIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB V ČASE MIMORIADNEJ SITUÁCIE, NÚDZOVÉHO STAVU ALEBO VÝNIMOČNÉHO STAVU

Vláda Slovenskej republiky podľa § 78e zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 66/2020 Z. z. (ďalej len „zákon“) nariaďuje:

§ 1

V čase trvania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 (ďalej len „krízová situácia“) a v období do konca kalendárneho mesiaca bezprostredne nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bude ukončená krízová situácia, sa výška finančného príspevku ustanovená v prílohe č. 4a zákona na jedno miesto v zariadení sociálnych služieb (ďalej len „zariadenie“) pre druh sociálnej služby, ktorým je nocľaháreň, na mesiac a ustanovenia štvrtej časti štvrtej hlavy zákona uplatňujú s odchýlkami ustanovenými v § 2 ods. 1 písm. a) a ods. 2 písm. a) a § 3. Výška finančného príspevku ustanovená v prílohe č. 4a zákona na jedno miesto v zariadení pre druh sociálnej služby, ktorým je nocľaháreň, sa v rozpočtovom roku 2020 uplatňuje s odchýlkou ustanovenou v § 2 ods. 1 písm. b) a ods. 2 písm. b).

§ 2

(1) Výška finančného príspevku poskytovaného obci podľa § 71 ods. 7 zákona a neverejnému poskytovateľovi sociálnej služby podľa § 78aa zákona na poskytovanie sociálnej služby v nocľahárni na jedno miesto v nocľahárni na a) mesiac je 150 eur, b) rozpočtový rok 2020 sa zvýši o sumu rovnajúcu sa násobku počtu kalendárnych mesiacov, v ktorých sa uplatňuje výška finančného príspevku podľa písmena a), a sumy rovnajúcej sa rozdielu medzi výškou finančného príspevku podľa písmena a) a výškou finančného príspevku na jedno miesto v nocľahárni na mesiac ustanovenou v prílohe č. 4a zákona.

(2) Výška finančného príspevku podľa a) odseku 1 písm. a) sa na druhý štvrtrok 2020 zvyšuje o 30 eur na jedno miesto v nocľahárni na mesiac, b) odseku 1 písm. b) sa zvyšuje o 30 eur.



§ 3

(1) Ustanovenie § 78d ods. 12 zákona sa neuplatňuje na miesta, na ktorých sa ku dňu vyhlásenia krízovej situácie poskytovala sociálna služba na základe uzatvorenej zmluvy o poskytovaní sociálnej služby.

(2) Ustanovenie § 78d ods. 13 zákona sa neuplatňuje na miesta, na ktorých sa ku dňu vyhlásenia krízovej situácie poskytovala sociálna služba na základe uzatvorenej zmluvy o poskytovaní sociálnej služby, ak poskytovateľ sociálnej služby v zariadení s ambulantnou formou sociálnej služby (ďalej len „ambulantná sociálna služba“) prostredníctvom svojich zamestnancov poskytuje sociálnu službu v domácom prostredí prijímateľa sociálnej služby alebo poskytuje týmito zamestnancami sociálne poradenstvo, pomoc pri zabezpečovaní nevyhnutných podmienok na uspokojovanie základných životných potrieb alebo pomoc pri nevyhnutných úkonoch sebaobsluhy fyzickým osobám, ktoré dovŕšili vek potrebný na nárok na starobný dôchodok podľa osobitného predpisu,¹⁾ a fyzickým osobám s ťažkým zdravotným postihnutím.

(3) Povinnosť ustanovená v § 78d ods. 16 zákona pre miesta v zariadení podľa

odsekov 1 a 2 sa na účely poskytovania finančného príspevku podľa § 71 ods. 6 a 7, § 78a a 78aa zákona (ďalej len „finančný príspevok“) považuje za splnenú.

(4) Prijímateľ finančného príspevku na rozpočtový rok 2020 (ďalej len „prijímateľ finančného príspevku“) je povinný doručiť Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) zúčtovanie finančného príspevku so štátnym rozpočtom za rozpočtový rok 2019 do 31. mája 2020, ak bol prijímateľom finančného príspevku aj na rozpočtový rok 2019.

(5) Podmienkou vyplatenia finančného príspevku na tretí štvrťrok 2020 prijímateľovi finančného príspevku je, že ministerstvu doručí a) zúčtovanie finančného príspevku so štátnym rozpočtom za rozpočtový rok 2019 podľa odseku 4, b) ak ide o zariadenie s pobytovou formou sociálnej služby, za prvý a druhý štvrťrok 2020 1. zoznam zamestnancov poskytovateľa sociálnej služby v zariadení, pre ktoré je finančný príspevok určený, 2. zoznam prijímateľov sociálnej služby v zariadení, pre ktoré je finančný príspevok určený, 3. výkaz dennej evidencie miest v zariadení, na ktorých sa neposkytuje sociálna služba z dôvodu neuzatvorenia zmluvy o poskytovaní sociálnej služby podľa § 78d ods. 16 písm. a) zákona; to sa nevzťahuje na miesta v zariadení podľa odseku 1, 4. súhrnný výkaz o počte neobsadených miest a výške vrátených finančných prostriedkov za neobsadené miesta na príslušný účet ministerstva v členení na 4a. neobsadené miesta v zariadení podľa odseku 1 do dňa vyhlásenia krízovej situácie a výšku vrátených finančných prostriedkov za tieto neobsadené miesta do dňa účinnosti tohto nariadenia a 4b. neobsadené miesta v zariadení, ktoré nie sú miestami podľa odseku 1, a výšku vrátených finančných prostriedkov za tieto neobsadené miesta, c) ak ide o ambulantnú sociálnu službu, za prvý a druhý štvrťrok 2020 1. zoznam zamestnancov poskytovateľa sociálnej služby v zariadení, pre ktoré je finančný príspevok určený, 2. zoznam prijímateľov sociálnej služby v zariadení, pre





ktoré je finančný príspevok určený, 3. výkaz dennej evidencie prítomnosti jednotlivých prijímateľov ambulantnej sociálnej služby a časového rozsahu poskytovanej ambulantnej sociálnej služby podľa § 78d ods. 16 písm. b) zákona; to sa nevzťahuje na miesta v zariadení podľa odseku 2, 4. súhrnný výkaz o počte neobsadených miest a výške vrátených finančných prostriedkov za neobsadené miesta na príslušný účet ministerstva v členení na 4a. neobsadené miesta v zariadení podľa odseku 2 do dňa vyhlásenia krízovej situácie a výšku vrátených finančných prostriedkov za tieto neobsadené miesta do dňa účinnosti tohto nariadenia a 4b. neobsadené miesta v zariadení, ktoré nie sú miestami podľa odseku 2, a výšku vrátených finančných prostriedkov za tieto neobsadené miesta.

(6) Prijímateľ finančného príspevku je povinný doručiť ministerstvu zoznamy a výkazy podľa odseku 5 písm. b) a c) a vrátiť nevyčerpanú časť finančného príspevku za neobsadené miesta podľa § 78d ods. 12 a 13 zákona za a) prvý štvrťrok 2020 do 31. mája 2020, b) druhý štvrťrok 2020 v lehote dohodnutej v zmluve o poskytnutí finančného príspevku na rozpočtový rok 2020.

(7) Ministerstvo vyplatí prijímateľovi finančného príspevku do 16. apríla 2020 bez vykonania administratívnej finančnej kontroly podľa osobitného predpisu²⁾ finančný príspevok na druhý štvrťrok 2020 na počet miest v zariadení, pre ktoré je finančný príspevok určený, uvedených v zmluve o poskytnutí finančného príspevku na rozpočtový rok 2020, v sume zodpovedajúcej počtu a) kalendárnych dní v druhom štvrťroku, ak ide o zariadenie s pobytovou formou sociálnej služby alebo o zariadenie krízovej intervencie, b) pracovných dní v druhom štvrťroku, ak ide o ambulantnú sociálnu službu.

(8) Vyplatenie finančného príspevku podľa odseku 7 sa nevzťahuje na zariadenia, u ktorých prijímateľ finančného príspevku oznámil do dňa vyhlásenia krízovej situácie prerušenie poskytovania sociálnej služby v zariadení alebo skončenie poskytovania sociálnej služby v zariadení.

§ 4

Toto nariadenie vlády nadobúda účinnosť dňom vyhlásenia.

Newsletter je súčasťou projektovej aktivity "**Včasná intervencia**" v rámci Národného projektu **Modernizácia miestnej územnej samosprávy** realizovaného **Združením miest a obcí Slovenska**.
Gestor projektu: PhDr. Michal Kaliňák, PhD.
Odborný garant projektovej aktivity: JUDr. Katarína Mrázová
Expert projektovej aktivity: Prof. JUDr. Vojtech Tkáč, PhD. <https://npmodmus.zmos.sk>

Projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Efektívna verejná správa.



Operačný program
**Efektívna
verejná správa**



Európska únia
Európsky sociálny fond

